

федеральное государственное бюджетное учреждение
«Российский научно-исследовательский институт экономики, политики
и права в научно-технической сфере»
(РИЭПП)

Конкурсная комиссия

**Объявление о конкурсе на замещение должностей научных
работников
от «15» мая 2021 г.**

1. Предмет конкурса:

В соответствии с Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденного приказом директора РИЭПП от «01» февраля 2016 г. объявляется конкурс на замещение должности научного работника «заведующий сектором» сектора анализа и развития подходов к организации научной и инновационной деятельности. Количество вакансий – 1 единица.

Тип занятости: полная занятость.

2. Этапы конкурса и даты их проведения:

Дата начала подачи заявок:	15.05.2021
Дата и время окончания подачи заявок:	04.06.2021 00:00
Дата проведения оценки заявок претендентов:	07.06.2021 – 07.06.2021
Дата проведения собеседования с претендентами:	07.06.2021 – 07.06.2021
Место проведения собеседования с претендентами:	Москва, ул. Добролюбова, 20А
Дата подведения итогов конкурса:	07.06.2021 – 07.06.2021

3. Способ подачи заявок претендентами:

Претенденты размещают заявки на портале вакансий «ученые-исследователи.рф» .

Заявки, поданные иным способом, не рассматриваются.

4. Перечень отраслей (областей наук), в которых предполагается работа:

- *Экономика.*

5. Минимальные квалификационные требования к претендентам:

- Ученая степень доктора или кандидата наук;
- Наличие научных трудов;
- Опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет.

На срок до 3 лет могут быть назначены на должность не имеющие ученой степени высококвалифицированные специалисты в соответствующей области знаний, обладающие указанным опытом работы.

6. Условия трудового договора:

Перечень трудовых функций:

- выполнение самостоятельно и (или) в группе работников научных исследований по государственному заданию РИЭПП, государственным контрактам, соглашениям, хозяйственным договорам;
- сбор, обработка, обобщение и анализ научно-технической информации, статистических данных, передового отечественного и зарубежного опыта, результатов наблюдений и исследований;
- осуществление подготовки научных публикаций по тематике РИЭПП;
- участие в работах по выполнению поручений Минобрнауки России в сфере науки;
- осуществление научного руководства сектором и контроль сроков и качества научно-исследовательских работ, выполняемых сотрудниками сектора.

Срок трудового договора: срочный (5 лет);

Размер заработной платы (должностной оклад): 12130 рублей 00 копеек;

Возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения: по результатам работы;

Возможные социальные гарантии: нет.

7. Критерии и методика оценки претендентов:

Оценка претендента осуществляется в баллах и является суммой следующих слагаемых:

- оценка заявки претендента по критерию «Основные результаты, ранее полученные претендентом» и по критерию «Квалификация и опыт претендента» с учетом значимости критериев;

- оценка претендента по критерию «Результаты собеседования» с учетом значимости критерия.

На основании оценки претендентов формируется рейтинг претендентов. Первое место в рейтинге претендентов присуждается претенденту, оценка которого является максимальной.

Максимальное количество баллов по критериям и значимость критериев.

№ п/п	Наименование критерия	Максимальное количество баллов по критерию	Значимость критерия, единиц
1	Основные результаты, ранее полученные претендентом	100	0,3
2	Квалификация и опыт претендента	100	0,3
3	Результаты собеседования	100	0,4

Оценка заявки претендента определяется по формуле:

$$Z = a_1 B_1 + a_2 B_2 \quad (1)$$

где Z – оценка заявки претендента, баллов;

B_1 - количество баллов, набранных заявкой претендента по критерию «Основные результаты, ранее полученные претендентом»;

a_1 - значимость критерия «Основные результаты, ранее полученные претендентом»;

B_2 - количество баллов, набранных заявкой претендента по критерию «Квалификация и опыт претендента»;

a_2 - значимость критерия «Квалификация и опыт претендента», единиц.

Количество баллов, набранных заявкой претендента по критерию «Основные результаты, ранее полученные претендентом» (B_1), и количество баллов, набранных заявкой претендента по критерию «Квалификация и опыт претендента» (B_2), определяются комиссией исходя из количества баллов, установленных для значений (интервалов значений) показателей, раскрывающих содержание указанных критериев, и сведений, представленных и документально подтвержденных в заявке претендента.

Оценка претендента по критерию «Результаты собеседования» определяется комиссией открытым голосованием по результатам проведенного с ним собеседования.

Оценка претендента определяется по формуле:

$$P = Z + a_3 B_3 \quad (2)$$

где P - оценка претендента, баллов;

Z - оценка заявки претендента, баллов;

B_3 - количество баллов, установленное комиссией для претендента по критерию «Результаты собеседования»;

a_3 - значимость критерия «Результаты собеседования».

8. Показатели, раскрывающие содержание критерия «Основные результаты, ранее полученные претендентом»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя (интервал значений)	Количество баллов, устанавливаемое заявке претендента
1	Количество научных статей	шт.	1-3	10
			4-7	20
			8-11	30
			12-15	40
			16 и более	50
2	Прочие результаты научной деятельности*	-	наличие/отсутствие	не более 50
ИТОГО				100

* - оценивается вид, содержание научного результата, близость к тематике РИЭПП.

9. Показатели, раскрывающие содержание критерия «Квалификация и опыт претендента»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя (интервал значений)	Количество баллов, устанавливаемое заявке претендента
1	Наличие ученой степени	-	Кандидат наук	15
			Доктор наук	25
2	Индекс Хирша по РИНЦ	ед.	1-3	5
			4-7	10
			8 и более	18
3	Участие в НИР и (или) участие в научных исследованиях по грантам	-	Грант или НИР	9
			Грант и НИР	18

4	Повышение квалификации (проф. переподготовка)	-	наличие/отсутствие	6
5	Стаж работы на научной должности в ВУЗе, научной организации и (или) гос. службе	лет	10-15 16-21 22 и более	10 20 35
ИТОГО				100

10. Условия допуска претендента к собеседованию:

заявка претендента должна набрать по критерию «Основные результаты, ранее полученные претендентом» и критерию «Квалификация и опыт претендента» суммарно не менее 100 баллов.

11. Условия документального подтверждения сведений, представляемых претендентом в заявке по показателям, раскрывающим содержание критерия «Основные результаты, ранее полученные претендентом» и критерия «Квалификация и опыт претендента».

1. Квалификация претендента (наличие образования, ученой степени, ученого звания и др.) подтверждается копиями дипломов;

2. Опыт работы претендента подтверждается копиями трудовых договоров (гражданско-правовых договоров), копией трудовой книжки.

3. Наличие у претендента публикаций подтверждается копиями публикаций, ссылками на официальные сайты в сети «Интернет» научных изданий, баз данных (РИНЦ, WebofScience и др.);

4. Выполнение претендентами научных исследований по грантам научных фондов подтверждается ссылками на официальные сайты научных фондов, копиями публикаций, содержащих ссылки на грантовую поддержку научных фондов и другими документами;

5. Выполнение претендентами НИР (по государственному заданию, государственным контрактам, хозяйственным договорам и другим основаниям) в качестве руководителя/исполнителя подтверждается копией титульного листа отчета о НИР и подписанного списка исполнителей.

12. Форма заявки

Претенденты подают заявку по установленной форме, содержащейся в приложении к объявлению о конкурсе.

Приложение к объявлению о конкурсе

Форма заявки претендента на участие в конкурсе

Председателю конкурсной
комиссии РИЭПП

Заявка претендента на участие в конкурсе

Фамилия, имя, отчество претендента: _____

Дата рождения претендента: _____

Полное наименование должности, в конкурсе на замещение которой участвует претендент: _____

Соответствие претендента минимальным квалификационным требованиям, установленным в объявлении о конкурсе

№ п/п	Минимальное квалификационное требование, установленное в объявлении о конкурсе	Сведения о соответствии претендента минимальному квалификационному требованию (указываются претендентом)
1	Ученая степень доктора или кандидата наук	
2	Опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет. На срок до 3 лет могут быть назначены на должность не имеющие ученой степени высококвалифицированные специалисты в соответствующей области знаний, обладающие указанным опытом работы.	

Сведения претендента о достигнутых значениях показателей по критерию «Основные результаты, ранее полученные претендентом»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Достигнутое и подтвержденное претендентом значение показателя
1	Количество научных статей	шт.	
2	Прочие результаты научной деятельности*	-	

Сведения претендента о достигнутых значениях показателей по критерию «Квалификация и опыт претендента»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Достигнутое и подтвержденное претендентом значение показателя
1	Наличие ученой степени	-	
2	Индекс Хирша по РИНЦ	ед.	
3	Участие в НИР и (или) участие в научных исследованиях по грантам	-	
4	Повышение квалификации (проф. переподготовка)	-	
5	Стаж работы на научной должности в ВУЗе, научной организации и (или) гос. службе	лет	

Дата составления заявки и подпись претендента.

Комментарий:

К заявке претендент прилагает описание материалов, в том числе подтверждающих соответствие претендента минимальным квалификационным требованиям, а также достижение значений показателей по критерию «Основные результаты, ранее полученные претендентом» и критерию «Квалификация и опыт претендента».

Претендент вправе в составе заявки представить автобиографию, полный список научных трудов и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт, деловые качества и результативность, отразив в описи соответствующие материалы.