

федеральное государственное бюджетное учреждение  
«Российский научно-исследовательский институт экономики, политики  
и права в научно-технической сфере»  
(РИЭПП)

Конкурсная комиссия

**Объявление о конкурсе на замещение должностей научных  
работников  
от « 27» апреля 2020 г.**

**1. Предмет конкурса:**

В соответствии с Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденного приказом директора РИЭПП от «01» февраля 2016 г. объявляется конкурс на замещение должности научного работника «старший научный сотрудник» в сектор анализа и развития подходов к организации научной и инновационной деятельности.

Количество вакансий – 0,75 единицы.

Тип занятости: неполная занятость.

**2. Этапы конкурса и даты их проведения:**

Дата начала подачи заявок:	28.04.2020 г.
Дата и время окончания подачи заявок:	18.05.2020 г. 00:00
Дата проведения оценки заявок претендентов:	18.05.2020 – 18.05.2020
Дата проведения собеседования с претендентами:	19.05.2020 – 19.05.2020
Место проведения собеседования с претендентами:	Москва, ул. Добролюбова, 20А
Дата подведения итогов конкурса:	20.05.2020 – 20.05.2020

### **3. Способ подачи заявок претендентами:**

Претенденты размещают заявки на портале вакансий «ученые-исследователи.рф» .

Заявки, поданные иным способом, не рассматриваются.

### **4. Перечень отраслей (областей наук), в которых предполагается работа:**

- *Экономика*

### **5. Минимальные квалификационные требования к претендентам:**

- Высшее образование;
- Опыт работы на научной должности в ВУЗе, научной организации и (или) государственной службе не менее 10 лет (при наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы).

### **6. Условия трудового договора:**

- перечень трудовых функций:
  - выполнение самостоятельно и (или) в группе работников научных исследований по государственному заданию РИЭПП, государственным контрактам, соглашениям, хозяйственным договорам;
  - сбор, обработка, обобщение и анализ научно-технической информации, статистических данных, передового отечественного и зарубежного опыта, результатов наблюдений и исследований;
  - осуществление подготовки научных публикаций по тематике РИЭПП;
  - участие в работах по выполнению поручений Минобрнауки России в сфере науки.
- срок трудового договора: срочный (5 лет)
- размер заработной платы (должностной оклад): 12130 рублей;
- возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения: по результатам работы;
- возможные социальные гарантии: нет.

### **7. Критерии и методика оценки претендентов:**

Оценка претендента осуществляется в баллах и является суммой следующих слагаемых:

- оценка заявки претендента по критерию «Основные результаты, ранее полученные претендентом» и по критерию «Квалификация и опыт претендента» с учетом значимости критериев;

- оценка претендента по критерию «Результаты собеседования» с учетом значимости критерия.

На основании оценки претендентов формируется рейтинг претендентов. Первое место в рейтинге претендентов присуждается претенденту, оценка которого является максимальной.

Максимальное количество баллов по критериям и значимость критериев.

№ п/п	Наименование критерия	Максимальное количество баллов по критерию	Значимость критерия, единиц
1	Основные результаты, ранее полученные претендентом	100	0,3
2	Квалификация и опыт претендента	100	0,3
3	Результаты собеседования	100	0,4

Оценка заявки претендента определяется по формуле:

$$Z = a_1 B_1 + a_2 B_2 \quad (1)$$

где  $Z$  – оценка заявки претендента, баллов;

$B_1$  - количество баллов, набранных заявкой претендента по критерию «Основные результаты, ранее полученные претендентом»;

$a_1$  - значимость критерия «Основные результаты, ранее полученные претендентом»;

$B_2$  - количество баллов, набранных заявкой претендента по критерию «Квалификация и опыт претендента»;

$a_2$  - значимость критерия «Квалификация и опыт претендента», единиц.

Количество баллов, набранных заявкой претендента по критерию «Основные результаты, ранее полученные претендентом» ( $B_1$ ), и количество баллов, набранных заявкой претендента по критерию «Квалификация и опыт претендента» ( $B_2$ ), определяются комиссией исходя из количества баллов, установленных для значений (интервалов значений) показателей, раскрывающих содержание указанных критериев, и сведений, представленных и документально подтвержденных в заявке претендента.

Оценка претендента по критерию «Результаты собеседования» определяется комиссией открытым голосованием по результатам проведенного с ним собеседования.

Оценка претендента определяется по формуле:

$$P = Z + a_3 B_3 \quad (2)$$

где  $P$  - оценка претендента, баллов;

Z - оценка заявки претендента, баллов;

$B_3$  - количество баллов, установленное комиссией для претендента по критерию «Результаты собеседования»;

$a_3$  - значимость критерия «Результаты собеседования».

### 8. Показатели, раскрывающие содержание критерия «Основные результаты, ранее полученные претендентом»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя (интервал значений)	Количество баллов, устанавливаемое заявке претендента
1	Количество научных статей	шт.	1-2	10
			3-5	20
			6-9	30
			10-14	40
			15 и более	50
2	Прочие результаты научной деятельности*	-	наличие/отсутствие	не более 50
ИТОГО				100

\* - оценивается вид, содержание научного результата, близость к тематике РИЭПП.

### 9. Показатели, раскрывающие содержание критерия «Квалификация и опыт претендента»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя (интервал значений)	Количество баллов, устанавливаемое заявке претендента
1	Наличие ученой степени	-	Кандидат наук	20
			Доктор наук	25
2	Индекс Хирша по РИНЦ	ед.	1-2	5
			3-5	10
			6 и более	15
3	Участие в НИР и (или) участие в научных исследованиях по грантам	-	Грант или НИР	10
			Грант и НИР	20
4	Повышение квалификации (проф. переподготовка)	-	наличие/отсутствие	10
5	Стаж работы на научной должности в ВУЗе, научной организации и (или) гос. службе	лет	10-14	15
			15-20	20
			21 и более	30
ИТОГО				100

## **10. Условия допуска претендента к собеседованию:**

заявка претендента должна набрать по критерию «Основные результаты, ранее полученные претендентом» и критерию «Квалификация и опыт претендента» суммарно не менее 100 баллов.

**11. Условия документального подтверждения сведений, представляемых претендентом в заявке по показателям, раскрывающим содержание критерия «Основные результаты, ранее полученные претендентом» и критерия «Квалификация и опыт претендента».**

*1. Квалификация претендента (наличие образования, ученой степени, ученого звания и др.) подтверждается копиями дипломов;*

*2. Опыт работы претендента подтверждается копиями трудовых договоров (гражданско-правовых договоров), копией трудовой книжки.*

*3. Наличие у претендента публикаций подтверждается копиями публикаций, ссылками на официальные сайты в сети «Интернет» научных изданий, баз данных (РИНЦ, WebofScience и др.);*

*4. Выполнение претендентами научных исследований по грантам научных фондов подтверждается ссылками на официальные сайты научных фондов, копиями публикаций, содержащих ссылки на грантовую поддержку научных фондов и другими документами;*

*5. Выполнение претендентами НИР (по государственному заданию, государственным контрактам, хозяйственным договорам и другим основаниям) в качестве руководителя/исполнителя подтверждается копией титульного листа отчета о НИР и подписанного списка исполнителей.*

## **12. Форма заявки**

Претенденты подают заявку по установленной форме, содержащейся в приложении к объявлению о конкурсе.

## Приложение к объявлению о конкурсе

### Форма заявки претендента на участие в конкурсе

Председателю конкурсной  
комиссии РИЭПП

#### Заявка претендента на участие в конкурсе

Фамилия, имя, отчество претендента: \_\_\_\_\_

Дата рождения претендента: \_\_\_\_\_

Полное наименование должности, в конкурсе на замещение которой участвует претендент: \_\_\_\_\_

#### Соответствие претендента минимальным квалификационным требованиям, установленным в объявлении о конкурсе

№ п/п	Минимальное квалификационное требование, установленное в объявлении о конкурсе	Сведения о соответствии претендента минимальному квалификационному требованию (указываются претендентом)
1	Высшее образование	
2	Опыт работы на научной должности в ВУЗе, научной организации и (или) государственной службе не менее 10 лет (при наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы).	

#### Сведения претендента о достигнутых значениях показателей по критерию «Основные результаты, ранее полученные претендентом»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Достигнутое и подтвержденное претендентом значение показателя
1	Количество научных статей	шт.	
2	Прочие результаты научной деятельности*	-	

#### Сведения претендента о достигнутых значениях показателей по критерию «Квалификация и опыт претендента»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Достигнутое и подтвержденное претендентом значение показателя
1	Наличие ученой степени	-	
2	Индекс Хирша по РИНЦ	ед.	
3	Участие в НИР и (или) участие в научных исследованиях по грантам	-	
4	Повышение квалификации (проф. переподготовка)	-	
5	Стаж работы на научной должности в ВУЗе, научной организации и (или) гос. службе	лет	

Дата составления заявки и подпись претендента.

*Комментарий:*

*К заявке претендент прилагает описание материалов, в том числе подтверждающих соответствие претендента минимальным квалификационным требованиям, а также достижение значений показателей по критерию «Основные результаты, ранее полученные претендентом» и критерию «Квалификация и опыт претендента».*

*Претендент вправе в составе заявки представить автобиографию, полный список научных трудов и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт, деловые качества и результативность, отразив в описи соответствующие материалы.*