

федеральное государственное бюджетное учреждение  
«Российский научно-исследовательский институт экономики, политики  
и права в научно-технической сфере»  
(РИЭПП)

Конкурсная комиссия

**Объявление о конкурсе на замещение должностей научных  
работников  
от «17» февраля 2021 г.**

**1. Предмет конкурса:**

В соответствии с Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденного приказом директора РИЭПП от «01» февраля 2016 г. объявляется конкурс на замещение должности научного работника «заведующий сектором» сектора развития приоритетных международных научно-технологических направлений. Количество вакансий – 1 единица.

Тип занятости: полная занятость.

**2. Этапы конкурса и даты их проведения:**

Дата начала подачи заявок:	18.02.2021
Дата и время окончания подачи заявок:	10.03.2021 00:00
Дата проведения оценки заявок претендентов:	11.03.2021 – 11.03.2021
Дата проведения собеседования с претендентами:	12.03.2021 – 12.03.2021
Место проведения собеседования с претендентами:	Москва, ул. Добролюбова, 20А
Дата подведения итогов конкурса:	15.03.2021 – 15.03.2021

### **3. Способ подачи заявок претендентами:**

Претенденты размещают заявки на портале вакансий «ученые-исследователи.рф» .

Заявки, поданные иным способом, не рассматриваются.

### **4. Перечень отраслей (областей наук), в которых предполагается работа:**

- *Экономика.*

### **5. Минимальные квалификационные требования к претендентам:**

- Ученая степень доктора или кандидата наук;
- Наличие научных трудов;
- Опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет.

На срок до 3 лет могут быть назначены на должность не имеющие ученой степени высококвалифицированные специалисты в соответствующей области знаний, обладающие указанным опытом работы.

### **6. Условия трудового договора:**

Перечень трудовых функций:

- выполнение самостоятельно и (или) в группе работников научных исследований по государственному заданию РИЭПП, государственным контрактам, соглашениям, хозяйственным договорам;
- сбор, обработка, обобщение и анализ научно-технической информации, статистических данных, передового отечественного и зарубежного опыта, результатов наблюдений и исследований;
- осуществление подготовки научных публикаций по тематике РИЭПП;
- участие в работах по выполнению поручений Минобрнауки России в сфере науки;
- осуществление научного руководства сектором и контроль сроков и качества научно-исследовательских работ, выполняемых сотрудниками сектора.

Срок трудового договора: срочный (5 лет);

Размер заработной платы (должностной оклад): 12130 рублей 00 копеек;

Возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения: по результатам работы;

Возможные социальные гарантии: нет.

### **7. Критерии и методика оценки претендентов:**

Оценка претендента осуществляется в баллах и является суммой следующих слагаемых:

- оценка заявки претендента по критерию «Основные результаты, ранее полученные претендентом» и по критерию «Квалификация и опыт претендента» с учетом значимости критериев;

- оценка претендента по критерию «Результаты собеседования» с учетом значимости критерия.

На основании оценки претендентов формируется рейтинг претендентов. Первое место в рейтинге претендентов присуждается претенденту, оценка которого является максимальной.

Максимальное количество баллов по критериям и значимость критериев.

№ п/п	Наименование критерия	Максимальное количество баллов по критерию	Значимость критерия, единиц
1	Основные результаты, ранее полученные претендентом	100	0,3
2	Квалификация и опыт претендента	100	0,3
3	Результаты собеседования	100	0,4

Оценка заявки претендента определяется по формуле:

$$Z = a_1 B_1 + a_2 B_2 \quad (1)$$

где  $Z$  – оценка заявки претендента, баллов;

$B_1$  - количество баллов, набранных заявкой претендента по критерию «Основные результаты, ранее полученные претендентом»;

$a_1$  - значимость критерия «Основные результаты, ранее полученные претендентом»;

$B_2$  - количество баллов, набранных заявкой претендента по критерию «Квалификация и опыт претендента»;

$a_2$  - значимость критерия «Квалификация и опыт претендента», единиц.

Количество баллов, набранных заявкой претендента по критерию «Основные результаты, ранее полученные претендентом» ( $B_1$ ), и количество баллов, набранных заявкой претендента по критерию «Квалификация и опыт претендента» ( $B_2$ ), определяются комиссией исходя из количества баллов, установленных для значений (интервалов значений) показателей, раскрывающих содержание указанных критериев, и сведений, представленных и документально подтвержденных в заявке претендента.

Оценка претендента по критерию «Результаты собеседования» определяется комиссией открытым голосованием по результатам проведенного с ним собеседования.

Оценка претендента определяется по формуле:

$$P = Z + a_3 B_3 \quad (2)$$

где  $P$  - оценка претендента, баллов;

$Z$  - оценка заявки претендента, баллов;

$B_3$  - количество баллов, установленное комиссией для претендента по критерию «Результаты собеседования»;

$a_3$  - значимость критерия «Результаты собеседования».

### 8. Показатели, раскрывающие содержание критерия «Основные результаты, ранее полученные претендентом»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя (интервал значений)	Количество баллов, устанавливаемое заявке претендента
1	Количество научных статей	шт.	1-3	10
			4-7	20
			8-11	30
			12-15	40
			16 и более	50
2	Прочие результаты научной деятельности*	-	наличие/отсутствие	не более 50
ИТОГО				100

\* - оценивается вид, содержание научного результата, близость к тематике РИЭПП.

### 9. Показатели, раскрывающие содержание критерия «Квалификация и опыт претендента»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя (интервал значений)	Количество баллов, устанавливаемое заявке претендента
1	Наличие ученой степени	-	Кандидат наук	15
			Доктор наук	25
2	Индекс Хирша по РИНЦ	ед.	1-3	5
			4-7	10
			8 и более	18
3	Участие в НИР и (или) участие в научных исследованиях по грантам	-	Грант или НИР	9
			Грант и НИР	18

4	Повышение квалификации (проф. переподготовка)	-	наличие/отсутствие	6
5	Стаж работы на научной должности в ВУЗе, научной организации и (или) гос. службе	лет	10-15 16-21 22 и более	10 20 35
ИТОГО				100

#### **10. Условия допуска претендента к собеседованию:**

заявка претендента должна набрать по критерию «Основные результаты, ранее полученные претендентом» и критерию «Квалификация и опыт претендента» суммарно не менее 100 баллов.

**11. Условия документального подтверждения сведений, представляемых претендентом в заявке по показателям, раскрывающим содержание критерия «Основные результаты, ранее полученные претендентом» и критерия «Квалификация и опыт претендента».**

*1. Квалификация претендента (наличие образования, ученой степени, ученого звания и др.) подтверждается копиями дипломов;*

*2. Опыт работы претендента подтверждается копиями трудовых договоров (гражданско-правовых договоров), копией трудовой книжки.*

*3. Наличие у претендента публикаций подтверждается копиями публикаций, ссылками на официальные сайты в сети «Интернет» научных изданий, баз данных (РИНЦ, WebofScience и др.);*

*4. Выполнение претендентами научных исследований по грантам научных фондов подтверждается ссылками на официальные сайты научных фондов, копиями публикаций, содержащих ссылки на грантовую поддержку научных фондов и другими документами;*

*5. Выполнение претендентами НИР (по государственному заданию, государственным контрактам, хозяйственным договорам и другим основаниям) в качестве руководителя/исполнителя подтверждается копией титульного листа отчета о НИР и подписанного списка исполнителей.*

#### **12. Форма заявки**

Претенденты подают заявку по установленной форме, содержащейся в приложении к объявлению о конкурсе.

## Приложение к объявлению о конкурсе

### Форма заявки претендента на участие в конкурсе

Председателю конкурсной  
комиссии РИЭПП

#### Заявка претендента на участие в конкурсе

Фамилия, имя, отчество претендента: \_\_\_\_\_

Дата рождения претендента: \_\_\_\_\_

Полное наименование должности, в конкурсе на замещение которой участвует претендент: \_\_\_\_\_

#### Соответствие претендента минимальным квалификационным требованиям, установленным в объявлении о конкурсе

№ п/п	Минимальное квалификационное требование, установленное в объявлении о конкурсе	Сведения о соответствии претендента минимальному квалификационному требованию (указываются претендентом)
1	Ученая степень доктора или кандидата наук	
2	Опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет. На срок до 3 лет могут быть назначены на должность не имеющие ученой степени высококвалифицированные специалисты в соответствующей области знаний, обладающие указанным опытом работы.	

#### Сведения претендента о достигнутых значениях показателей по критерию «Основные результаты, ранее полученные претендентом»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Достигнутое и подтвержденное претендентом значение показателя
1	Количество научных статей	шт.	
2	Прочие результаты научной деятельности*	-	

#### Сведения претендента о достигнутых значениях показателей по критерию «Квалификация и опыт претендента»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Достигнутое и подтвержденное претендентом значение показателя
1	Наличие ученой степени	-	
2	Индекс Хирша по РИНЦ	ед.	
3	Участие в НИР и (или) участие в научных исследованиях по грантам	-	
4	Повышение квалификации (проф. переподготовка)	-	
5	Стаж работы на научной должности в ВУЗе, научной организации и (или) гос. службе	лет	

Дата составления заявки и подпись претендента.

*Комментарий:*

*К заявке претендент прилагает описание материалов, в том числе подтверждающих соответствие претендента минимальным квалификационным требованиям, а также достижение значений показателей по критерию «Основные результаты, ранее полученные претендентом» и критерию «Квалификация и опыт претендента».*

*Претендент вправе в составе заявки представить автобиографию, полный список научных трудов и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт, деловые качества и результативность, отразив в описи соответствующие материалы.*